

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления
образования г. Салавата

М.В. Вишева



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 53

г. Салавата

А.А. Сергеева

Приказ № 129 от «19» 09 2025 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МБДОУ № 53 г. Салавата

Н.Е. Асфандиярова

«19» 09 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 53»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД САЛАВАТ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Принято

на общем собрании работников

МБДОУ № 53 г. Салавата

Протокол № 2 от «19» 09 2025 г.

Во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 № 445 года «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями), постановления Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 19 марта 2014 года № 464-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Салават Республики Башкортостан»,

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 53» городского округа город Салават Республики Башкортостан» утвержденный приказом № 205 от 12.09.2022г.

1.1 в пункте 1 вышеназванного Положения внести следующие изменения:
в пункте 1.1. после слов постановлением Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 19 марта 2014 № 464-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с изменениями и дополнениями) дополнить словами «нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права, и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждений»;

в абзаце шестом пункта 1.4 после слов «руководителя ДООУ,» дополнить словами «их заместителей и главных бухгалтеров,»;

в пункте 1.5. после слов «трудовой договор» дополнить словами «с работником или в дополнительное соглашение к трудовому договору»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Руководитель учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников (системы оплаты труда), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.»;

в пункте 1.7:

абзац первый после слов «Размеры окладов» дополнить словами «(должностных окладов)»;

в абзаце втором:

после слов «Размеры окладов» дополнить словами «(должностных окладов)»;

слова «Министерством образования и науки Республики Башкортостан»
~~заменить~~ словами «Министерством просвещения Республики Башкортостан»;

абзац второй пункта 1.8 изложить в следующей редакции:

«Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера ~~минимальной~~ ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и ~~дальше~~ полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой ~~частью~~ педагогической работы, в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – оплата за фактическую нагрузку.);

пункта 1.9 изложить в следующей редакции

«1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). В соответствии с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации при доведении заработной платы до МРОТ не учитываются:

районный коэффициент – 1,15*;

выплаты за сверхурочную, ночную работы, за работу в выходные и праздничные дни**;

выплаты за совмещение профессий (должностей) ***;

выплаты педагогическими работниками, в том числе:

за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности: за классное руководство, за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, за руководство методическими объединениями и другие виды дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работников****;

выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных: поименованных в п. 8.2, 8.3 настоящего Положения*****.

* Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П;

**** Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П;**

***** Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 года № 40-П;**

****** Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года N 40-П;**

******* Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 5 марта 2025 года № 10-П.»;**

абзац третий пункта 1.10 изложить в следующей редакции:

«Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства по другому договору, производится отдельно по каждой из должностей.»;

дополнить пунктом 1.20 следующего содержания:

«1.20. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.»;

пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае, если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в разделах 3-5 настоящего Положения.»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории или стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;

повышающий коэффициент за классность водителям автомобилей всех типов;

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень **кандидата наук** по профилю образовательной организации или педагогической **деятельности** (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент для работников культуры, занимающих **должности** служащих, предусматривающие должностное категорирование.»;

пункт 2.5 после слов «уровню по ПКГ» дополнить словами «согласно **пунктам 4.2, 5.1** настоящего Положения»;

таблицу пункта 3.2: изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, rubles			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	18 884	17 548	16 378	15 041

пункт 3.5 после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«Персональный повышающий коэффициент исполняющему обязанности **руководителя** учреждения (центра) устанавливается по его основной должности, **занимаемой** в учреждении.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному **окладу** не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат **компенсационного** и стимулирующего характера.»;

в пункте 3.9:

в абзаце четвертом слово «работника» заменить словом «работников»;

раздел 4-6 изложить в следующей редакции:

«4. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников учреждения

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, **отнесенных** к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в **следующих** размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, rubles
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	1,82	8 891

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный, руководитель	2,5209	12 315
4 квалификационный уровень: старший воспитатель	2,7809	13 585

* Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	2,34	11 431	

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

«5. Минимальные размеры окладов работников, занимающих **общеотраслевые должности служащих**

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих **общеотраслевые должности служащих учреждения**, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:			
1 квалификационный уровень:	1,495	7 304	

Дизайнер-производитель,			
-------------------------	--	--	--

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда – 12 067 рублей;

контрактный управляющий – 13 871 рубль;

специалист по закупкам – 12 067 рублей.

«6. Минимальные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕКТС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли
1 разряд	1,3	6 351
2 разряд	1,3651	6 669
3 разряд	1,4301	6 987
4 разряд	1,495	7 304
5 разряд	1,62519	7 940
6 разряд	1,82	8 891
7 разряд	2,015	9 844
8 разряд	2,2101	10 797

* Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

разделы 7-8 изложить в следующей редакции:

«8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, и осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений.

При проведении индексации должностных окладов (ставок заработной платы) выплаты компенсационного характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы), не снижаются в абсолютном размере.

7.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

г) выплаты компенсационного характера за специфику работы в образовательных организациях (классах, группах);

д) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника;

е) выплаты компенсационного характера за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

7.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 01 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

Выплата компенсационного характера работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ-инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам).

7.4. Выплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в размере не менее 20 процентов к окладу (должностному окладу).

При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, работникам учреждений в соответствии со статьей 151 ТК РФ устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком **выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:**

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Оплата труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день **осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей в организации системой оплаты труда.**

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован работником **либо** присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеются дни отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между **оплатой работы в выходные или нерабочие праздничные дни, и фактически произведенной оплатой работы в эти дни.** Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Оплата труда за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие **неявки** сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется **за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.** Конкретные размеры оплаты

сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7.5. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится в следующем порядке:

в учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

7.6. При наличии оснований для применения 2 и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

7.7. Конкретный перечень работников, которым устанавливается компенсационная выплата, и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья или от степени и продолжительности общения с детьми, имеющими отклонения в умственном развитии, обучающимися в специальных учебно-воспитательных учреждениях.

7.8. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в должностные обязанности педагогических работников образовательных организаций, приведены в следующей таблице:

Таблица

РАЗМЕРЫ

выплат за выполнение дополнительных видов работ,
не входящих в должностные обязанности педагогических работников
учреждений*

№ п/п	Наименование дополнительных видов работ **	Размер, %
1	2	3
1	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций)	23,1 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)

2	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
3	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	15,4 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
4	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
5	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	15,4 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)

* При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию.

** Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, перечень и размеры выплат определяются локальными нормативными актами этого учреждения.

7.9. Выплата надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с законодательством.

7.10. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

7.11. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 7.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.12. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени.

7.13. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в

дополнительных соглашениях к ним.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, бюджета городского округа город Салават Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

8.2 Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается учреждениями самостоятельно в пределах средств фонда оплаты труда.

8.3 Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплаты по повышающему коэффициенту педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории или за стаж педагогической работы, выслугу лет;

б) ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

в) выплаты по повышающему коэффициенту за наличие ученой степени;

г) выплаты по повышающему коэффициенту за наличие почетных званий и ведомственных наград;

д) выплаты по повышающему коэффициенту медицинским работникам;

е) выплаты по повышающему коэффициенту социальным педагогам и педагогам-психологам, работающими с детьми из социально-неблагополучных семей;

ж) ежемесячная надбавка работникам муниципальных образовательных организаций дошкольного образования;

з) стимулирующие выплаты за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности, премиальные выплаты по итогам работы;

и) выплаты за ведение иной приносящей доход деятельности в соответствии с порядком, утвержденным Министерством просвещения Республики Башкортостан.

Установление работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера.

При проведении индексации должностных окладов (ставок заработной платы) выплаты стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении к

должностному окладу (ставке заработной платы), не снижаются в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на постоянной основе до прекращения трудового договора (постоянные выплаты) либо на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии).

Выплаты стимулирующего характера, установленные на постоянной основе или на определенный срок, рассчитываются пропорционально отработанному времени.

Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели эффективности деятельности, а также размеры и периодичность данных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Таким категориям работников отдельные виды стимулирующих выплат могут предусматриваться в полном размере при установлении локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором условий их осуществления.

8.4. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Первая квалификационная категория	0,27
2	Высшая квалификационная категория	0,424
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,039
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,077
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,154
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,193

Выплата за квалификационную категорию осуществляется с даты **установления (присвоения) квалификационной категории на основании решения аттестационной комиссии (документа о присвоении квалификационной категории).**

Установление (изменение) размеров выплат за стаж непрерывной работы **по** профилю педагогической работы, выслугу лет при изменении стажа **непрерывной** работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения **соответствующего** стажа, если документы, подтверждающие стаж, находятся в **учреждении**, или со дня представления документа о стаже, дающем право на **соответствующие** выплаты.

8.5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - **молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, устанавливается в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.**

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена **ниже** минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет **исключительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования (независимо от профиля обучения) по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам (в том числе непедagogического профиля) и впервые принятое на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.**

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для **получения** ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им **контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;**

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее **альтернативную гражданскую службу;**

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до **достижения** им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если **педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по**

беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях образования, подведомственных Министерству просвещения Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 01 января 2024 года, реализуется в течение пяти лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

Получение молодым специалистом квалификационной категории или установление повышающего коэффициента за стаж педагогической работы не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В 5-летний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

8.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течение года к работе на педагогические должности в государственных (муниципальных) образовательных организациях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

8.7. Работникам за наличие ученой степени устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (ставке заработной платы):

8.7.1.Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

8.7.2. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 9.7.1 – 9.7.2 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

8.8. Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - в размере 3000 рублей.

8.9. Повышающие коэффициенты работникам, имеющим государственные награды (почетные звания) и ведомственные награды, устанавливаются в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 0,077 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы);

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю учреждения - 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы);

работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП, ДЮСТШ, СДЮШОР), учителям,

преподавателям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 8.9 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

8.10. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам учреждения устанавливается в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,154;

при наличии первой квалификационной категории - 0,116;

при наличии второй квалификационной категории - 0,077.

8.11. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,116 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

8.12. Выплата ежемесячной надбавки воспитателям, старшим воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных организаций по основному месту работы в организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, а также заведующим одnogрупповыми и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями, ведущим воспитательскую работу с детьми, состоящим в штате образовательных организаций по основному месту работы, осуществляется в следующих размерах:

5000 рублей – воспитателям (старшим воспитателям) и иным педагогическим работникам;

1000 рублей - младшим воспитателям, помощникам воспитателей;

1000 рублей - заведующим одnogрупповыми и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями.

Ежемесячная надбавка работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в:

дошкольных образовательных организациях;

общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

образовательных организациях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Выплата надбавки заведующим одnogрупповыми и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями, не ведущим воспитательскую работу с детьми, не производится.

При работе менее или более чем на ставку ~~заработной платы, установленной~~ работе по внутреннему и внешнему совместительству ~~надбавки~~ за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего ~~работника~~ выплачивается замещающему работнику за фактически отработанные ~~дни~~.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть ~~установлена~~ ниже минимального размера оплаты труда.

8.13. Стимулирующие выплаты за интенсивность, ~~результаты и качество~~ профессиональной деятельности устанавливаются при достижении ~~работниками~~ значений показателей эффективности профессиональной деятельности.

К данным видам выплат относятся:

стимулирующие выплаты за результативность и ~~качество~~ профессиональной деятельности работников;
персональный повышающий коэффициент;
премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности для всех категорий работников определяются учреждением и устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности профессиональной деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Период, за который устанавливается стимулирующая выплата (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иной период), конкретизируется в положении учреждения о материальном стимулировании работников.

8.14. Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии экономии фонда оплаты труда).

Персональный повышающий коэффициент работникам (кроме педагогических работников) устанавливается в размере до 3,0. Педагогическим работникам персональный повышающий коэффициент устанавливается в размере до 1,85.»;

дополнить пунктом 9.9 следующего содержания:

«9.9.. Руководителю учреждения и работникам (при наличии экономии фонда оплаты труда) может быть:

установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 400000 рублей;

установлена единовременная выплата по итогам года;

выплачено единовременное поощрение:

при награждении знаками особого отличия - медалью «Золотая Звезда» и золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации» - в размере 100000 рублей;

при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;

при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Государственным Собранием - Курултайем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

оказана материальная помощь.

Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда и предъявлении ими подтверждающих документов может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами при достижении возраста 55 лет (женщины), 60, 65 лет - не более 5000 рублей;

в связи с бракосочетанием работника по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке - не более 5000 рублей;

в связи с рождением ребенка - не более 5000 рублей;

в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения - не более 5000 рублей;

в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением - не более 5000 рублей;

в связи со смертью работника учреждения по заявлению одному из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, - не более 7000 рублей.

В случае если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения, материальная помощь в связи с бракосочетанием выплачивается только одному работнику.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю (исполняющему обязанности) учреждения принимает начальник Управления образования Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан на основании письменного заявления руководителя (исполняющему обязанности) учреждения не чаще 1 раза в календарном году в размере 1 должностного оклада.

Решение об установлении единовременных выплат, **единовременных поощрений** руководителю (исполняющему обязанности) учреждения **принимает** начальник Управления образования Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан **начальник Управления образования Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан.**

Материальная помощь и единовременная выплата к профессиональным и общегосударственным праздникам исполняющему обязанности **руководителя** учреждения выплачиваются по его основной должности, занимаемой в учреждении.»;

Прощнуровано, пронумеровано,

скреплено печатью

20

(двадцать)

лист

26

Верно:

[Signature]

А.А. Сергеева



В соответствии с основным законом Республики Саха (Якутия) и постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.05.2002 № 10-П «Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Республики Саха (Якутия)» Министерством внутренних дел Республики Саха (Якутия) утверждено Положение о Министерстве внутренних дел Республики Саха (Якутия).

В соответствии с основным законом Республики Саха (Якутия) и постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.05.2002 № 10-П «Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Республики Саха (Якутия)» Министерством внутренних дел Республики Саха (Якутия) утверждено Положение о Министерстве внутренних дел Республики Саха (Якутия).

В соответствии с основным законом Республики Саха (Якутия) и постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.05.2002 № 10-П «Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Республики Саха (Якутия)» Министерством внутренних дел Республики Саха (Якутия) утверждено Положение о Министерстве внутренних дел Республики Саха (Якутия).

В соответствии с основным законом Республики Саха (Якутия) и постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.05.2002 № 10-П «Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Республики Саха (Якутия)» Министерством внутренних дел Республики Саха (Якутия) утверждено Положение о Министерстве внутренних дел Республики Саха (Якутия).